

Loonverhoudingsvoorschrift

* Verplicht in te vullen

Wij zijn gehouden aan het vergunningsvoorschrift volgens de NBBU. Om deze reden verzoeken wij dit document in te vullen en aan ons te retourneren met het inschrijfformulier. Zonder ingevuld loonverhoudingsvoorschrift kunnen wij het inschrijfformulier niet in behandeling nemen.

CAO

Maakt het bedrijf gebruik van een **CAO**? Ja Nee

Ja, namelijk

Ben je aangesloten bij een **branche vereniging**? Ja Nee

Ja, namelijk

Uit hoeveel uur bestaat de **reguliere werkweek** van de onderneming (dit blijkt uit de CAO)?

36 uur

37,5 uur

38 uur

40 uur

Anders, namelijk:

Maakt de onderneming (indien geen regulieren CAO van toepassing is) gebruik van **loonschalen** met daaraan gekoppelde **functieschalen**?

Ja

Nee

* Indien van toepassing verzoeken wij de loonschalen en functietabellen mee te sturen

Is er binnen de onderneming sprake van **ADV/ATV** dagen (dit blijkt uit de CAO)?

Ja,

dagen per jaar

Nee

Overige loonelementen

Welke percentages worden medewerkers uit de onderneming betaald voor **overuren** (indien afwijkend van CAO)?

Welke percentages worden medewerkers uit de onderneming betaald voor **ploegen-** en of **onregelmatige uren** (indien afwijkend van CAO)?

Hebben de medewerkers in de organisatie recht op een **onbelaste kostenvergoeding** wegens het uitoefenen van hun functie?

Reiskostenvergoeding € per kilometer

Thuiswerkvergoeding € per dag

Anders, namelijk: € per

Eindejaarsuitkering

Is er sprake van een **eindejaarsuitkering**? Nee Ja * Vul dan onderstaande vragen in

Is er sprake van een **percentage** eindejaarsuitkering?

Ja, namelijk: %

Nee, vaste waarde per jaar €

Wat is de **grondslag** waarop de eindejaarsuitkering op wordt berekend?

Feitelijk loon en:

Vakantietoeslag

Overwerktoeslag

Overige toeslagen

Is er sprake van een **minimum** eindejaarsuitkering?

Nee

Ja, bedrag €

Na welke werkweek heeft de arbeidskracht recht op dit minimum?

Wordt de eindejaarsuitkering op een **vaste datum** uitgekeerd?

Nee

Ja, uitbetaaldatum:

Zijn er harde (of zachte) **voorwaarden** voor toekenning?

RI&E

Beschikt de onderneming over een **Risicoinventarisatie- en Evaluatieplan** (RI&E) in het kader van de arbeidsomstandighedenwet?

Nee

Ja * Indien van toepassing verzoeken wij ook een kopie van de RI&E mee te sturen

Naam onderneming

Handtekening

Naam tekenbevoegde