

# WET ARBEIDSMARKT IN BALANS



De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) brengt per 1 januari 2020 voor iedere werkgever en werknemer veranderingen met zich mee. Dus ook voor jouw onderneming. Het doel van de WAB is vooral om de kloof tussen vast en flex kleiner te maken. Op deze infosheet meer over de veranderingen en wat wij voor je kunnen betekenen.

## DIT GAAT ER VERANDEREN

Alle hoofdmaatregelen onder elkaar.

### Wist je dat..

De payrollovereenkomst wettelijk wordt vastgelegd in het Burgerlijk Wetboek alsmede in de Wet allocatie arbeid door intermediairs (Waadi).

### 1 Verruiming van de ketenregeling.

Vanaf 1 januari 2020 is het mogelijk om drie tijdelijke contracten in maximaal drie jaar af te sluiten.

### 2 Verbetering van de bescherming van oproepkrachten.

Zo dien je als werkgever de oproepkracht na één jaar een nieuw contract aan te bieden met daarin het gemiddelde aantal gewerkte uren per maand. Daarnaast moet de oproepkracht minimaal vier dagen van tevoren worden opgeroepen.

#### Voorbeeld

Een oproepkracht is ingepland om van 06:00 tot 14:00 uur te werken. Binnen 4 dagen voor aanvang verschuift de dienst van 09:00 tot 17:00 uur. Als de oproepkracht komt werken (hij mag weigeren), heeft hij alsnog recht op een loondoorbetaling van 06:00 tot 09:00 uur, oftewel extra loondoorbetaling.

### 3 Transitievergoeding vanaf het begin van het dienstverband.

Als het dienstverband op initiatief van de werkgever wordt beëindigd, heeft de werknemer direct recht op een transitievergoeding van 1/3 maandsalaris per jaar. Ook als het dienstverband maar één dag heeft geduurd.

### 4 Differentiatie van de WW-premie tussen vast en flex.

De WW-premie voor medewerkers met een langlopend contract wordt lager dan die voor medewerkers met een kortlopend contract.

#### Let op!

Specifiek voor uitzendondernemingen geldt dat zij per 1 januari 2020 verplicht worden om voor Ziektewet (ZW) en Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA) de premies van de uitzendsector (sector 52) toe te passen.

### 5 Harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden voor payrollmedewerkers.

Voor payrollmedewerkers gelden straks dezelfde arbeidsvoorwaarden als voor werknemers die in vaste dienst zijn bij de werkgever.

## ALS PARTNER HELPEN WE JE GRAAG. DIT KUN JE VAN ONS VERWACHTEN



### HR Advies

Altijd en overal passend HR advies over diverse aspecten. We delen onze kennis om uitzendwerk slim én goed te organiseren.



### Volledige ontzorging van salarisverwerking

Verlonen, salarisstroken draaien, loonaangiften doen, CAO opvolging, wet- en regelgeving opvolgen, pensioensregeling toepassen: we doen het allemaal.



### De juiste afdrachten van werkgeverslasten

Wij dragen nog steeds jouw werkgeverslasten af. Dan kun je denken aan de premies voor het UWV en de Belastingdienst (en eventuele sociale lasten).



### Een vacaturebank

We bieden een geautomatiseerde tooling, waarbij nieuwe functionaliteiten zullen worden opgenomen, zoals een gestroomlijnd wervingsproces. Zo maken we werving en selectie voor jou nog makkelijker.



### Verzuimbegeleiding van zieke medewerkers

Zieke medewerkers zijn voor jou geen zorg. Wij nemen de volledige begeleiding voor onze rekening in samenwerking met onze verzuimbegeleidingspartner.



### Behoud van flexibiliteit

We blijven, onder bepaalde voorwaarden, flexibele contracten aanbieden zoals je van ons gewend bent.



### Non-exclusiviteit

Via onze uitzendovereenkomsten mag een medewerker nog steeds tegelijkertijd meerdere opdrachtgevers hebben.



### Altijd bereikbaar

Onze consultants zijn direct, 24/7, beschikbaar om antwoord te kunnen geven op al jouw vraagstukken betreffende je werknemers.

## DE AANLOOP NAAR DE WAB

Uitbreiding van onze diensten

Informatieve seminars op locatie

Persoonlijke adviesgesprekken

SLIM! Flexevent  
30 oktober 2019

1 januari 2020:  
de WAB van kracht