

IN TE VULLEN DOOR OPDRACHTGEVER

Bedrijfsnaam:	<input type="text"/>		
Contactpersoon:	<input type="text"/>		
Bruto uurloon medewerker:	<input type="text"/>		
Reiskostenvergoeding per dag:	<input type="text"/>	(onderbouwing van de reiskosten als bijlage toevoegen)	
Afstand woon- werkverkeer per dag:	<input type="text"/>		
Functie conform cao:	<input type="text"/>		
Welke cao past het bedrijf toe:	<input type="text"/>		
(zonder cao is een loonverhoudingsvoorschrift verplicht)			
Soort dienstverband:			
<input type="radio"/> Flexibel contract			
<input type="radio"/> Bepaalde tijd:	aantal maanden: <input type="text"/>	aantal contracturen:	<input type="text"/>
Salarisbetaling:			
<input type="radio"/> wekelijks <input type="radio"/> 4 wekelijks <input type="radio"/> maandelijks			
In dienst bij DIRECT Payrolling per:	<input type="text"/>		
Werklocatie (plaatsnaam):	<input type="text"/>		

PERSOONSgegevens

Geslacht:	<input type="radio"/> man	<input type="radio"/> vrouw	
Achternaam:	<input type="text"/>		
Voorletters:	<input type="text"/>	Roepnaam:	<input type="text"/>
Geboortedatum:	<input type="text"/>	Geboorteplaats:	<input type="text"/>
Straatnaam en huisnummer:	<input type="text"/>		
Postcode:	<input type="text"/>	Woonplaats:	<input type="text"/>
Telefoonnummer:	<input type="text"/>	Mobiele nummer:	<input type="text"/>
E-mail:	<input type="text"/>		
Burgerlijke staat:	<input type="text"/>		
Nationaliteit:	<input type="text"/>		
ID-nummer:	<input type="text"/>	Geldig t/m:	<input type="text"/>
Burgerservicenummer:	<input type="text"/>	Rekeningnr/IBAN:	<input type="text"/>

Inlichtingen arbeidsverleden, welke van de onderstaande situaties is van toepassing op u?

U blijft bij dezelfde opdrachtgever werken

Datum in dienst bij opdrachtgever	<input type="text"/>	aantal gewerkte weken:	<input type="text"/>
-----------------------------------	----------------------	------------------------	----------------------

Huidige contractvorm: Bepaalde tijd contract t/m Onbepaalde tijd contract

<input type="radio"/> U heeft de afgelopen 26 weken als uitzend-en/of payrollkracht gewerkt:	aantal gewerkte weken:	<input type="text"/>
<input type="radio"/> U heeft ervaring in dezelfde functie:	aantal maanden ervaring:	<input type="text"/>
<input type="radio"/> U heeft in de afgelopen 52 weken deelgenomen aan het STIPP pensioenfonds:	Basis	Plus
<input type="radio"/> Geen van bovenstaande situaties is van toepassing		

De inlener en medewerker verklaren dit formulier duidelijk, volledig en naar waarheid te hebben ingevuld. Wanneer de inlener onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, is er geen sprake van opvolgend werkgeverschap. De inlener verklaart hierbij dat hij/zij de identiteit van de medewerker heeft vastgesteld, ook op het gebied van persoonsverwisseling, door middel van zijn/haar originele identiteitspapieren en dat hij/zij een kopie hiervan heeft gemaakt voor gebruik in de eigen administratie. De inlener en medewerker stemmen toe dat DIRECT Payrolling of CROP Certificering steekproefs-gewijs bij de inlener controle op de identiteit van de medewerker mogen uitvoeren. De inlener verklaart hierbij dat genoemde contactpersoon tekenbevoegd is namens de inlener en dat de inlener kennis heeft genomen van en akkoord is met de inhoud van de Algemene Voorwaarden DIRECT Payrolling B.V.

Handtekening opdrachtgever:	<input type="text"/>	Handtekening medewerker:	<input type="text"/>
Datum ondertekening:	<input type="text"/>	Datum ondertekening:	<input type="text"/>
Rechtsgeldig vertegenwoordiger opdrachtgever			
Bij het ondertekenen van dit formulier gaat u akkoord met het elektronisch versturen van de loonstroken.			

Voor een snelle verwerking stuurt u dit formulier ondertekend per e-mail naar info@directpayrolling.nl

Waarom dit formulier?

Uw werkgever of uitkeringsinstantie houdt loonheffingen in op uw loon of uitkering. Loonheffingen is de verzamelnaam voor loonbelasting/premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Voor de inhouding moet uw werkgever of uitkeringsinstantie uw persoonlijke gegevens registreren. Met dit formulier geeft u deze gegevens op. Verder geeft u aan of u wilt dat uw werkgever de loonheffingskorting toepast. Uw werkgever houdt dan minder loonbelasting/premie volksverzekeringen in op uw loon.

Als u geen gegevens opgeeft

Als u uw persoonlijke gegevens niet – of fout – opgeeft, moet uw werkgever of uitkeringsinstantie 52% loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden. Dit is het hoogste belastingtarief. Bovendien moet uw werkgever over uw hele loon de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet berekenen. Dit geldt ook als u zich niet legitimeert.

Invullen en inleveren

U moet dit formulier invullen, ondertekenen en bij uw werkgever of uitkeringsinstantie inleveren. Dit moet op z'n laatst op de dag voor uw eerste werkdag. Gaat u werken op dezelfde dag waarop uw werkgever u aanneemt, dan moet u deze opgaaf inleveren vóór u gaat werken. Als u een uitkering krijgt, moet u deze opgaaf inleveren voor de eerste betaling. Bij het inleveren van deze opgaaf moet u zich legitimeren. Neem dus een geldig identiteitsbewijs mee.

Let op!

Als er iets in uw gegevens verandert nadat u dit formulier hebt ingeleverd, moet u dit schriftelijk aan uw werkgever doorgeven. Lever dan een nieuwe 'Opgaafgegevens voor de loonheffingen' bij uw werkgever in.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl/loonheffingen.
Of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

1 Uw gegevens

Heeft uw werkgever uw gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout zijn.

1a	Naam en voorletter(s)	<input type="text"/>	
1b	BSN/sofinummer	<input type="text"/>	
1c	Straat en huisnummer	<input type="text"/>	
1d	Postcode en woonplaats	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1e	Land en regio <i>Alleen invullen als u in het buitenland woont</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
1f	Geboortedatum	<input type="text"/>	
1g	Telefoonnummer	<input type="text"/>	

2 Loonheffingskorting toepassen

2a Wilt u dat uw werkgever of uitkeringsinstantie rekening houdt met de loonheffingskorting? U kunt de loonheffingskorting maar door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd laten toepassen. Als u naast uw bijstandsuitkering gaat werken, bent u verplicht hier 'ja' in te vullen. Zie ook de toelichting onderaan.

 Ja, vanaf

 Nee, vanaf

3 Ondertekening

Lever dit formulier na ondertekening in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Datum	<input type="text"/>	Handtekening	<input type="text"/>
-------	----------------------	--------------	----------------------

Toelichting bij de vragen**Bij vraag 2**

Iedere werknemer en uitkeringsgerechtigde heeft recht op korting op de belasting, de zogenoemde loonheffingskorting. Uw werkgever of uitkeringsinstantie berekent automatisch de korting die voor u geldt. U krijgt deze korting maar bij één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd. Geef aan of u de loonheffingskorting door deze werkgever of uitkeringsinstantie wilt laten toepassen.

Loonheffingskorting en voorlopige aanslag

Gaat u werken en krijgt u de algemene heffingskorting maandelijks van ons in de vorm van een voorlopige aanslag? Dan moet u deze voorlopige aanslag direct laten herzien of stoppen. Anders krijgt u misschien te veel heffingskorting, want uw werkgever verrekent ook al (een deel van) de algemene heffingskorting met uw loon. Als u te veel hebt ontvangen, moet u dit bedrag aan ons terugbetalen.

Loonheffingskorting en AOW-uitkering

Als u als alleenstaande of alleenstaande ouder een AOW-uitkering krijgt, hebt u misschien recht op de alleenstaande-ouderenkorting. U kunt de loonheffingskorting dan het beste laten toepassen door de Sociale Verzekeringsbank.

Loonheffingskorting en bijstandsuitkering

Gaat u werken naast uw bijstandsuitkering? Dan bent u verplicht om uw werkgever de loonheffingskorting toe te laten passen. Want de gemeentelijke sociale dienst doet dit alleen als uw werkgever de loonheffingskorting niet volledig kan toepassen.

Let op!

- U bent niet verplicht om de loonheffingskorting te gebruiken, behalve als u naast een bijstandsuitkering gaat werken.
- Als u nu geen gebruik maakt van de loonheffingskorting, kunt u de eventueel te veel betaalde belasting na afloop van het kalenderjaar terugvragen via uw aangifte inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.

INVULINSTRUCTIES

- Gelieve digitaal invullen of in blokletters schrijven
- Alle vakken invullen, onvolledig ingevulde formulieren worden niet in behandeling genomen
- Bijvoegen
 - Loonheffingsformulier (bijlage)
 - Hierbij geldt: zorg dat er een datum is ingevuld bij ja/nee
 - Kopie ID bewijs
 - Gelieve een duidelijk leesbare kopie van het identiteitsbewijs bij te voegen
 - Voorzie de kopie van een handtekening
 - Voor- en achterzijde kopiëren
 - Een rijbewijs is geen identiteitsbewijs, een kopie hiervan wordt niet geaccepteerd
- Alleen een bruto uurloon invullen. Geen netto uurloon
- Graag document printen nadat het digitaal is ingevuld en de handtekening plaatsen
- Heeft u vragen omtrent dit formulier? Neemt u dan contact met ons op via info@directpayrolling.nl of op tel. 026 - 372 45 20

CHECKLIST

- ✓ Alle gegevens ingevuld?
- ✓ Kopie ID aanwezig?
- ✓ Loonheffingsformulier ingevuld en bijgevoegd?
- ✓ Formulieren van handtekening voorzien?

VERSTUREN

Stuur het formulier per mail naar info@directpayrolling.nl